

Jokey Sustainability & ESG Policy

Rahmenwerk für die Verantwortung in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung innerhalb der Jokey-Gruppe

Agenda / Inhaltsverzeichnis

1. Unser ESG-Verständnis	3
• ESG als Bestandteil der Unternehmensstrategie • Internationale Verpflichtungen und Rahmenwerke • Jokey Eco Concept 4.0	
2. ESG-Governance und Verantwortlichkeiten	4
• Rollen und Zuständigkeiten • Integration in Management- und Risikoprozesse • Ressourcen und Überwachung	
3. Unsere ESG-Ziele und Steuerungskennzahlen	5
• ESG-Zielsystem • Wesentliche ESG-KPIs • Monitoring und Berichterstattung	
4. Umweltverantwortung (Environmental)	6
• Klimaschutz und Emissionsreduktion • Energieeffizienz und energiebewusstes Handeln • Energie-, Ressourcen- und Abfallmanagement • Kreislaufwirtschaft und Produktverantwortung	
5. Soziale Verantwortung (Social)	9
• Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen • Gesundheit, Sicherheit und Operational Excellence • Mitarbeitende und gesellschaftliches Engagement	
6. Verantwortungsvolle Lieferkette	10
• Nachhaltige Beschaffung • Lieferantenanforderungen • Due Diligence und Audits	
7. Integrität und verantwortungsvolle Unternehmensführung (Governance)	11
• Compliance und Antikorruption • Datenschutz und Informationssicherheit • Hinweisgebersystem	
8. Transparenz, Standards und Berichterstattung	12
• ESG-Reporting • Externe Standards und Ratings • Kontinuierliche Verbesserung	
9. Überprüfung der ESG Policy	13
• Gültigkeit • Regelmäßige Aktualisierung • Genehmigung und Freigabe	

➤ [MEHR \(sustainability.jokey.com\)](https://sustainability.jokey.com)

1. Unser ESG-Verständnis

Die Jokey Group versteht nachhaltiges Wirtschaften als integralen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und Unternehmensführung. Als international tätiges Familienunternehmen übernehmen wir Verantwortung für die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf Umwelt, Menschen und Gesellschaft und schaffen langfristigen Wert für Kunden, Mitarbeitende, Geschäftspartner und weitere Stakeholder.

Grundlage unseres Handelns sind die Unternehmenswerte Bodenständigkeit, wertschätzende Ehrlichkeit, ökologische und soziale Verantwortung sowie Qualität und Kompetenz. ESG-Aspekte werden in strategische und operative Entscheidungen integriert und entlang der gesamten Wertschöpfungskette berücksichtigt.

ESG als Bestandteil unserer Unternehmensstrategie

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil der langfristigen Ausrichtung der Jokey Group. Unsere ESG-Strategie ist eng mit dem [Jokey Nachhaltigkeitskurs 2030](#) sowie der Route/Operational Excellence (OpEx) 2030 verknüpft.

Der Nachhaltigkeitskurs 2030 definiert die wesentlichen ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Handlungsfelder unseres Unternehmens und setzt den Rahmen für die nachhaltige Transformation der Jokey Group. Die Route/OpEx 2030 bildet die strategische und operative Grundlage für kontinuierliche Verbesserungen in den Bereichen Sicherheit, Qualität, Effizienz, Ressourcenschonung und Wettbewerbsfähigkeit.

Durch die konsequente Verknüpfung von Nachhaltigkeit und Unternehmensstrategie stellen wir sicher, dass ESG-Aspekte nicht isoliert betrachtet, sondern systematisch in Investitionsentscheidungen, Innovationsprozesse, Risikomanagement und operative Steuerung integriert werden.

Internationale Verpflichtungen und Rahmenwerke

Die Jokey Group orientiert sich an international anerkannten Nachhaltigkeitsstandards und unterstützt die Ziele des Pariser Klimaabkommens sowie die Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen.

Seit 2021 ist Jokey Unterzeichner des United Nations Global Compact (UNGC) und verpflichtet sich zur Einhaltung und Förderung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.

Darüber hinaus verfolgt die Jokey Group wissenschaftsbasierte Klimaziele. Unsere Klimastrategie orientiert sich an den Anforderungen der Science Based Targets initiative (SBTi). Die von Jokey eingereichten Near-Term Targets wurden von der SBTi validiert und stehen im Einklang mit einem 1,5-Grad-Pfad zur Begrenzung der globalen Erwärmung.

Jokey Eco Concept 4.0 – Unser Kompass für nachhaltiges Handeln

Unsere Nachhaltigkeits- und ESG-Strategie ist im Jokey Nachhaltigkeitskurs 2030 festgelegt. Dieser definiert die wesentlichen Ziele, Handlungsfelder und Maßnahmen zur nachhaltigen Entwicklung der Jokey Group. Mit dem [Jokey Eco Concept 4.0](#) verfügen wir über einen ganzheitlichen Ansatz zur Entwicklung nachhaltiger Verpackungslösungen und zur Förderung geschlossener Materialkreisläufe.

Das Konzept basiert auf vier strategischen Säulen und 14 Handlungsfeldern:

- **Eco Strategy** – Integration von Klima, Kreislaufwirtschaft und verantwortungsvolle Unternehmensführung in die Geschäftsstrategie
- **Eco Resources** – verantwortungsvoller Einsatz von Rohstoffen und Förderung von Rezyklaten
- **Eco Design** – Entwicklung recyclinggerechter, ressourcenschonender Verpackungslösungen für eine Kreislaufwirtschaft
- **Eco Digital** – Nutzung digitaler Technologien zur Verbesserung von Transparenz, Rückverfolgbarkeit und Ressourceneffizienz

Analog zu führenden Circular-Economy-Ansätzen bildet das Jokey Eco Concept 4.0 den Rahmen für unsere Aktivitäten zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs, zur Erhöhung des Rezyklateinsatzes und zur Förderung einer funktionierenden Kreislaufwirtschaft.

2. ESG-Governance und Verantwortlichkeiten

Die Gesamtverantwortung für Nachhaltigkeit liegt bei der Geschäftsleitung. Sie überwacht die ESG-Strategie, bewertet Risiken und Chancen und stellt die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in wesentlichen Unternehmensentscheidungen sicher.

Die operative Umsetzung erfolgt durch den gruppenweiten Nachhaltigkeitsbeauftragten, lokale Nachhaltigkeitsverantwortliche an allen Standorten sowie die zuständigen Fachbereiche. Seit 2021 verfügt Jokey über eine zentrale Nachhaltigkeitsfunktion und ein standortübergreifendes Netzwerk von lokalen Sustainability Mitarbeitenden, die die Umsetzung des Nachhaltigkeitskurses unterstützen.

Unsere ESG-Steuerung basiert auf einem kontinuierlichen Dialog mit Stakeholdern sowie auf den Prinzipien der doppelten Wesentlichkeit gemäß CSRD/ESRS. Nachhaltigkeitsaspekte werden in bestehenden Management-, Risiko- und Compliance-Prozesse integriert.

Die Geschäftsleitung überprüft regelmäßig Fortschritte bei der Erreichung strategischer ESG-Ziele und stellt die erforderlichen personellen, organisatorischen, finanziellen und technischen Ressourcen zur Verfügung. Die Wirksamkeit unserer Managementsysteme wird durch interne und externe Audits regelmäßig überprüft.

3. Unsere ESG-Ziele und Steuerungskennzahlen

Die Jokey Group definiert gruppenweite ESG-Ziele und misst deren Fortschritt anhand transparenter und nachvollziehbarer Steuerungskennzahlen. Die Zielerreichung wird regelmäßig überwacht und im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung offengelegt.

Umwelt (Environmental)

Klimaschutz

Wir messen und steuern insbesondere:

- Treibhausgasemissionen Scope 1
- Treibhausgasemissionen Scope 2
- Treibhausgasemissionen Scope 3
- Fortschritt bei der Umsetzung unserer SBTi-validierten Klimaziele

Energie und Ressourcen

Wesentliche Kennzahlen sind:

- Gesamtenergieverbrauch
- Anteil erneuerbarer Energien
- Energieeffizienz unserer Produktionsstandorte
- Ressourceneffizienz und Materialeinsatz

Kreislaufwirtschaft

Zur Förderung zirkulärer Verpackungslösungen verfolgen wir insbesondere:

- Anteil von Post-Consumer-Rezyklat (PCR) im Produktsortiment
- Recyclingfähigkeit unserer Verpackungslösungen
- Einsatz von Recyclingmaterialien und kreislauffähigen Rohstoffen

Soziales (Social)

Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wichtige Steuerungsgrößen sind:

- Unfallrate (TRIR)
- Anzahl meldepflichtiger Arbeitsunfälle
- Umsetzung der Ziele des Programms Vision 0-0-0

Mitarbeitende

Wir verfolgen Kennzahlen unter anderem zu:

- Aus- und Weiterbildung
- Mitarbeiterentwicklung
- Qualifikation
- Chancengleichheit und Diversität

Lieferkette und Governance

Zur Sicherstellung einer verantwortungsvollen Wertschöpfungskette beobachten wir insbesondere:

- Anzahl und Reichweite von Lieferantenaudits
- Ergebnisse von SMETA-4-Pillar-Audits
- Nachhaltigkeitsbewertungen durch EcoVadis
- Umsetzung von Lieferantenentwicklungsmaßnahmen
- Abdeckung unserer Lieferanten durch Nachhaltigkeits- und Compliance-Bewertungen

4. Umweltverantwortung

Klimaschutz und Emissionsreduktion

Die Jokey Group unterstützt die Transformation zu einer Wirtschaft im Einklang mit den Zielen des Pariser Klimaabkommens. Wir verpflichten uns, unsere Treibhausgasemissionen kontinuierlich zu reduzieren und die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf das Klima entlang der gesamten Wertschöpfungskette zu minimieren.

Dabei berücksichtigen wir:

- direkte Emissionen aus eigenen Aktivitäten (Scope 1)
- indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie (Scope 2)
- wesentliche Emissionen der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette (Scope 3)

Unsere Klimastrategie basiert auf wissenschaftlich fundierten Zielen. Die durch die Science Based Targets initiative (SBTi) validierten Klimaziele bilden den zentralen Bezugsrahmen unserer CO₂ Roadmap und unterstützen die Begrenzung der globalen Erwärmung auf 1,5 °C.

Klimabezogene Risiken und Chancen werden regelmäßig analysiert und bewertet. Die gewonnenen Erkenntnisse fließen in unsere Unternehmensstrategie, Investitionsentscheidungen sowie in unser Risikomanagement ein.

Energieeffizienz und energiebewusstes Handeln

Die effiziente Nutzung von Energie ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsmanagements. Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung sowie zur Bereitstellung von Informationen und Ressourcen, die zur Erreichung unserer Energieziele erforderlich sind.

Unsere Schwerpunkte sind:

- Optimierung energieintensiver Anlagen, Prozesse und Gebäude
- Analyse, Bewertung und Steuerung wesentlicher Energieverbräuche
- Einsatz innovativer und energieeffizienter Technologien
- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien
- Förderung eines energiebewussten Handelns von Mitarbeitenden, Lieferanten und Geschäftspartnern

Energieeffizienz und der Einsatz erneuerbarer Energien werden bei relevanten Investitions-, Beschaffungs- und Modernisierungsentscheidungen berücksichtigt. Durch ein systematisches Energiemanagement schaffen wir die Grundlage für eine langfristige Reduzierung unseres Energieverbrauchs und der damit verbundenen Emissionen.

Ressourcen- und Abfallmanagement

Die Jokey Group setzt sich für einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen und die kontinuierliche Verringerung ihrer Umweltauswirkungen ein. Unser Ziel ist es, Ressourcen effizient einzusetzen, Materialkreisläufe zu fördern und den Verbrauch von Primärrohstoffen zu reduzieren. Einen wesentlichen Beitrag hierzu leisten wir durch den verstärkten Einsatz von Post-Consumer-Rezyklaten (PCR), wodurch Kunststoffe nach ihrer Nutzung wieder in den Wertstoffkreislauf zurückgeführt werden. Damit tragen wir zur Reduzierung des Einsatzes von Neukunststoffen und zur Stärkung der Kreislaufwirtschaft bei. Durch die Förderung geschlossener Materialkreisläufe und den Einsatz von Post-Consumer-Rezyklaten leisten wir einen Beitrag zur Entkopplung von Ressourcenverbrauch und Wertschöpfung sowie zur Reduzierung des Einsatzes fossiler Primärrohstoffe.

Unsere Schwerpunkte sind:

- sparsamer und verantwortungsvoller Einsatz von Rohstoffen und Materialien
- kontinuierliche Reduzierung des Ressourcenverbrauchs in Produktion und Verwaltung
- Förderung von Kreislaufwirtschaft, Wiederverwendung und Recycling
- Erhöhung des Einsatzes von Recyclingmaterialien, insbesondere von Post-Consumer-Rezyklaten
- Reduzierung des Bedarfs an Primärrohstoffen und Neukunststoffen, soweit technisch, qualitativ und wirtschaftlich umsetzbar
- Vermeidung und Verringerung von Abfällen nach dem Prinzip der Abfallhierarchie
- Vermeidung von Mikroplastik- und Granulatverlusten entlang unserer Prozesse
- ordnungsgemäße und umweltgerechte Behandlung und Entsorgung nicht vermeidbarer Abfälle
- kontinuierliche Verbesserung von Prozessen zur Steigerung der Materialeffizienz und zur Verringerung von Umweltbelastungen

Zur Vermeidung und Begrenzung negativer Umweltauswirkungen identifizieren und bewerten wir regelmäßig umweltbezogene Risiken. Diese werden im Rahmen unserer Notfall- und Störfallplanung berücksichtigt und durch geeignete Präventions- und Schutzmaßnahmen adressiert.

Umweltmanagement und kontinuierliche Verbesserung

Die Umwelt- und Energiemanagementsysteme der Jokey Group sind gruppenweit nach den Anforderungen der ISO 14001 und ISO 50001 organisiert. Sie bilden den verbindlichen Rahmen für die Umsetzung, Überwachung und kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Umwelt- und Energieziele.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller relevanten umweltrechtlichen Anforderungen sowie weiterer bindender Verpflichtungen. Durch regelmäßige Bewertungen, Audits und Managementreviews überprüfen wir die Wirksamkeit unserer Maßnahmen und fördern eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung im Umwelt- und Energiebereich.

Umweltverantwortung verstehen wir als integralen Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns und als wesentliche Voraussetzung für die langfristige Sicherung unseres Unternehmenserfolgs.

Die Jokey Group stellt sicher, dass umwelt- und klimabezogene Aussagen auf nachvollziehbaren Daten, anerkannten Methoden und geeigneten Nachweisen beruhen. Umweltbezogene Angaben werden regelmäßig überprüft.

Kreislaufwirtschaft und Produktverantwortung

Die Kreislaufwirtschaft ist ein zentrales Element unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Das Jokey Eco Concept 4.0 bildet den strategischen Rahmen für unsere Circular Economy Aktivitäten.

Es fördert insbesondere:

- den Einsatz von Rezyklaten
- die Erhöhung des PCR-Anteils in unseren Produkten
- recyclinggerechtes Produktdesign
- Monomateriallösungen
- Materialeffizienz
- geschlossene Stoffkreisläufe
- digitale Lösungen zur Verbesserung von Transparenz und Ressourceneffizienz

Bereits in der Produktentwicklung berücksichtigen wir Aspekte wie Produktsicherheit, Recyclingfähigkeit, Ressourceneinsatz und Lebenszyklusbetrachtungen. Ziel ist die kontinuierliche Weiterentwicklung von Verpackungslösungen im Einklang mit den Anforderungen einer Circular Economy. Wir betrachten die Umweltauswirkungen unserer Produkte über ihren gesamten Lebenszyklus hinweg und streben danach negative Umweltwirkungen, Produktion, Nutzung und Verwertung zu vermeiden respektive zu reduzieren.

5. Soziale Verantwortung

Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Die Jokey Group achtet die international anerkannten Menschenrechte und orientiert sich an den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact.

Wir tolerieren keine Form von:

- Kinderarbeit
- Zwangsarbeit
- Menschenhandel
- Diskriminierung
- Belästigung
- Ausbeutung oder Menschenrechtsverletzungen

Wir fördern Chancengleichheit, Vielfalt, respektvolle und vertrauensvolle Zusammenarbeit sowie die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Dabei orientieren wir uns an den Grundsätzen unseres [Code of Conduct](#) und schaffen ein Arbeitsumfeld, das von Integrität, gegenseitigem Respekt, Fairness, Wertschätzung und der konsequenten Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung geprägt ist.

Gesundheit, Sicherheit und Operational Excellence

Gesundheit und Sicherheit haben höchste Priorität.

Mit unserem Programm Vision 0-0-0 verfolgen wir das langfristige Leitbild von:

- 0 Arbeitsunfällen
- 0 Kundenreklamationen
- 0 ungeplanten Anlagenstillständen

Vision 0-0-0 ist das zentrale Programm der Jokey Group für Arbeitssicherheit, Qualität und Operational Excellence. Es verbindet die Anforderungen an sichere Arbeitsplätze, höchste Produktqualität und leistungsfähige Produktionsprozesse und ist fest in die Route/OpEx 2030 integriert.

Unterstützt wird dies durch Schulungen, Gefährdungsbeurteilungen, Präventionsmaßnahmen, globale Sicherheitsprogramme sowie einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess an allen Standorten.

Mitarbeitende und Gesellschaft

Wir investieren kontinuierlich in Qualifizierung, Wissensaustausch und Weiterentwicklung. Wir nehmen unsere Mitarbeitenden aktiv mit auf unserem Weg zu mehr Nachhaltigkeit. Durch gezielte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen fördern wir ihre fachliche und persönliche Entwicklung und schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sie die Zukunft unseres Unternehmens erfolgreich mitgestalten können.

[> Zurück zur Übersicht](#)

Darüber hinaus engagieren wir uns in lokalen Gemeinschaften und unterstützen gesellschaftliche Projekte in den Bereichen Bildung, Umwelt und soziale Verantwortung. Dieses Engagement orientiert sich an den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen.

6. Verantwortungsvolle Lieferkette

Wir erwarten von Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung ökologischer, sozialer und ethischer Standards entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Unser **Supplier Ethical Code** orientiert sich insbesondere an:

- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen
- den Kernarbeitsnormen der ILO
- geltenden gesetzlichen Sorgfaltspflichten

Risiken werden durch risikobasierte Due-Diligence-Prozesse bewertet und adressiert. Dazu gehören Risikoanalysen, Lieferantenbewertungen, Audits und Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung.

Von unseren Lieferanten erwarten wir insbesondere:

- die Achtung der Menschenrechte
- sichere Arbeitsbedingungen
- die Einhaltung geltender Umweltvorschriften
- die Umsetzung von Substanz- und Produktsicherheitsanforderungen
- verantwortungsvolle Beschaffungspraktiken

Zur Bewertung und Weiterentwicklung unserer Lieferkette setzen wir unter anderem auf Lieferantenaudits, Nachhaltigkeitsbewertungen sowie SMETA-4-Pillar-Assessments. Die Ergebnisse fließen in die Lieferantenentwicklung und in Beschaffungsentscheidungen ein.

Darüber hinaus berücksichtigen wir bei relevanten Beschaffungsentscheidungen Umwelt-, Energie- und Klimaschutzaspekte als Bewertungskriterien. Damit unterstützen wir die Erreichung unserer Klima-, Ressourcen- und Kreislaufwirtschaftsziele.

7. Integrität und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Integrität, Transparenz, Ethik und Compliance sind die Grundlage unseres Handelns.

Die Jokey Group fördert rechtmäßiges und verantwortungsvolles Verhalten und unterstützt ihre Mitarbeitenden durch Richtlinien, Schulungen und interne Prozesse bei der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen und interner Vorgaben.

Wir fördern eine Kultur der Integrität, Transparenz und verantwortungsvollen Unternehmensführung. Daher erwarten wir die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und ethischen Anforderungen, insbesondere in Bezug auf:

- Korruption und Bestechung
- Geldwäsche
- Betrug
- Kartellrechtsverstößen
- Verstößen gegen Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften
- Interessenkonflikte
- Insiderhandel
- Wettbewerbsrecht allgemein
- Datenschutz
- Menschenrechts-Compliance
- Steuer-Compliance
- Business Partner Compliance

Unser **Code of Conduct** definiert verbindliche Anforderungen für alle Mitarbeitenden der Jokey Group weltweit.

Darüber hinaus verpflichten wir uns zum Schutz personenbezogener Daten, vertraulicher Informationen und geschäftskritischer Systeme durch geeignete Datenschutz- und Informationssicherheitsmaßnahmen. Wir fördern eine offene Speak-Up-Kultur, in der Mitarbeitende und externe Stakeholder ermutigt werden, Bedenken, Risiken oder mögliche Verstöße gegen Gesetze, interne Richtlinien oder unsere Unternehmenswerte frühzeitig anzusprechen. Über ein unabhängiges Hinweisgebersystem können mögliche Verstöße vertraulich gemeldet werden. Wir stellen sicher, dass Hinweise sorgfältig geprüft und Hinweisgebende vor Benachteiligungen oder Repressalien geschützt werden.

- Förderung einer offenen Speak-Up-Kultur
- Schutz vor Repressalien
- Vertraulichkeit
- Einhaltung des Hinweisgeberschutzgesetzes
- Transparentes und faires Untersuchungsverfahren

8. Transparenz, Standards und Berichterstattung

Die Jokey Group berichtet regelmäßig über ihre wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen, Ziele, Maßnahmen und Fortschritte.

Die Nachhaltigkeitsarbeit der Jokey Group orientiert sich an den nachstehend aufgeführten nationalen und internationalen Standards, Normen und Rahmenwerken. Diese bilden einen wesentlichen Orientierungsrahmen für die kontinuierliche Weiterentwicklung unseres Nachhaltigkeitsmanagements und unterstützen uns bei der Umsetzung unserer strategischen Nachhaltigkeitsziele.

- United Nations Global Compact (UNGC)
- Science Based Targets initiative (SBTi)
- BRCGS Verpackung
- ISO 9001:2015
- ISO 14001
- ISO 22000:2005
- ISO 27001:2022
- ISO 50001
- SMETA 4-Pillar / Sedex
- EcoVadis
- CSRD Corporate Sustainability Reporting Directive (ESRS in Vorbereitung)
- Global Reporting Initiative (GRI 2022)
- FSSC 22000
- EN 15343/Recyclclass
- ISCC+

Durch regelmäßige interdisziplinäre Audits in den Bereichen Umwelt, Qualität, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung stellen wir die konsequente Umsetzung unserer Anforderungen und Ziele sicher. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse nutzen wir, um unsere ESG-Leistung kontinuierlich zu verbessern, Risiken frühzeitig zu erkennen und Potenziale für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung zu erschließen.

Wir streben eine transparente, nachvollziehbare und verlässliche Offenlegung wesentlicher ESG-Kennzahlen, Ziele und Fortschritte an. Dazu gehört auch die Berichterstattung über die Entwicklung unserer wesentlichen Umwelt-, Energie- und Klimakennzahlen.

Dadurch fördern wir das Vertrauen von Kunden, Mitarbeitenden, Geschäftspartnern, Investoren und weiteren Stakeholdern.

[> Zurück zur Übersicht](#)

9. Überprüfung der ESG Policy

Diese ESG Policy wird jährlich überprüft und bei Bedarf an veränderte regulatorische Anforderungen, wissenschaftliche Erkenntnisse, strategische Entwicklungen und Stakeholder-Erwartungen angepasst.

Sie bildet den verbindlichen Rahmen für nachhaltiges und verantwortungsvolles Handeln innerhalb der Jokey Group und unterstützt die Umsetzung unseres Nachhaltigkeitskurses 2030, der Route/OpEx 2030 sowie unserer langfristigen Vision einer nachhaltigen, sicheren und zukunftsfähigen Kreislaufwirtschaft.

Jokey Group, 01.August 2026

Jens Stadter
CEO – Vorsitzender
Geschäftsführender Direktor

Thorsten Lückmann
CFO –
Geschäftsführender Direktor

Christof Kölschbach
CSO –
Geschäftsführender Direktor

Thomas Becker
COO –
Geschäftsführender Direktor