

Code of Conduct der Jokey Group



Inhalt

| | |
|--|----|
| Vorwort | 04 |
| 01 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen | 06 |
| 02 Moderne Sklaverei | 08 |
| 03 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | 09 |
| 04 Verantwortung für die Umwelt | 10 |
| 05 Korruptionsvermeidung | 11 |
| 06 Geldwäsche und Sanktionslisten | 13 |
| 07 Vertraulichkeit und Datenschutz | 14 |
| 08 Respektvolles Verhalten | 15 |
| 09 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften | 16 |
| 10 Verantwortungsvolle Beschaffung | 17 |
| 11 Kommunikation bei Verstößen | 18 |
| Whistleblowing | 20 |

Vorwort

Zentrale Werte wie Bodenständigkeit, Nachhaltigkeit, soziales Verantwortungsbewusstsein, Wertschätzung und Ehrlichkeit sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Diese Werte spiegeln sich auch in unserem Tagesgeschäft wider. Rechtmäßiges und verantwortungsbewusstes Handeln sind unabdingbare Voraussetzungen für unsere tägliche Arbeit und unseren unternehmerischen Erfolg. Unser Unternehmen besteht nur langfristig, wenn Respekt und Vertrauen von uns allen gelebt werden. Jeder Einzelne soll Verantwortung übernehmen und unsere Werte verinnerlichen.

**Boden-
ständigkeit**

**Nachhaltig-
keit**

#1

#2

Dafür haben wir Leitlinien entwickelt, die im nachfolgenden Code of Conduct erläutert werden. Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage für das Verhalten aller Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftsführenden der Jokey Group.

Durch die Integration der in diesem Code of Conduct enthaltenen Prinzipien in unsere tägliche Arbeit streben wir danach, langfristig verantwortungsbewusst zu agieren und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.

**Soziales Ver-
antwortungs-
bewusstsein**

**Wertschät-
zung und
Ehrlichkeit**

#3

#4

01

Menschenrechte und Arbeitsbedin- gungen



Für uns ist es selbstverständlich, dass die Menschenrechte eingehalten und alle Mitarbeitenden fair und respektvoll behandelt werden.

Wir möchten ein diskriminierungsfreies, von Fairness geprägtes Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, Religion oder sexueller Orientierung die gleiche Wertschätzung und die gleichen Chancen erhalten.

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung, rassistischem Verhalten oder Belästigung entschieden ab. Das Diskriminierungsverbot ist gilt auch in der Zusammenarbeit der Mitarbeitenden untereinander.

Unsere Mitarbeitenden sollen in einer Umgebung arbeiten, in der sie ihre Rechte wahrnehmen können, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen.

Hierzu gehört auch, dass wir angemessene Löhne zahlen und die Arbeitszeiten den dem national geltenden Recht entsprechen.

02

Moderne Sklaverei



Unser Unternehmen verurteilt und lehnt jegliche Form von moderner Sklaverei ab. Wir verstehen unter moderner Sklaverei die Ausbeutung von Menschen in Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft, erzwungener Arbeit und Kinderarbeit sowie jede Form von physischer oder psychischer Misshandlung.

03

Arbeitsicherheit und Gesundheitschutz



Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben für uns höchste Priorität. Wir sind bestrebt, eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten, in der Unfälle und Verletzungen vermieden werden. Alle Mitarbeitenden haben die Verantwortung, die vorgeschriebenen Sicherheitsmaßnahmen zu befolgen, persönliche Schutzausrüstung zu tragen und Sicherheitsrisiken zu melden.

Wir bieten regelmäßige (Pflicht-)Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an, um das Bewusstsein der Mitarbeitenden in Bezug auf diese Themen zu stärken.

04

Verantwortung für die Umwelt



Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Umweltbewusstes Handeln ist daher ein zentraler Baustein unserer Unternehmenskultur. Wir sind fest davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg nicht ohne nachhaltiges ökologisches Handeln möglich ist.

Daher integrieren wir kontinuierlich neue Maßnahmen und überprüfen bestehende, um unseren negativen Einfluss auf die Umwelt zu begrenzen. Dies gilt für unser geschäftliches Handeln, aber auch für das Handeln unserer Mitarbeitenden und den unmittelbaren Einfluss auf die Umwelt unserer einzelnen Standorte.

05

Korruptionsvermeidung



Jokey steht für fairen Wettbewerb und lehnt jegliche Form von Korruption oder unlauteren Geschäftspraktiken ab. Wir halten uns an alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -Vorschriften und setzen Transparenz und Integrität für unsere Geschäfte voraus. Korruption untergräbt das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft in unser Unternehmen und gefährdet unsere Integrität und Reputation. Unser Unternehmen verbietet jegliche Form von Bestechung oder Vorteilsnahme gegenüber öffentlichen Amtsträgern, Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern. Dies ist für uns nicht nur rechtliches Gebot, sondern auch ein ethisches Prinzip.

05

Korruptionsvermeidung



Korruption entsteht häufig in Folge von Interessenskonflikten. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeitenden mögliche Interessenskonflikte offenlegen und vermeiden, die die Integrität unserer Entscheidungsfindung beeinträchtigen könnten. Interessenskonflikte können entstehen, wenn persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren.

Alle Mitarbeitenden müssen ihre Verpflichtungen gegenüber dem Unternehmen klar von ihren persönlichen Interessen trennen.

06

Geldwäsche und Sanktionslisten



Wir kommen unseren Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Vor der Aufnahme von Geschäftsbeziehungen prüfen wir unsere potenziellen Partner auf deren Identität sowie Seriosität. Weiterhin prüfen wir unsere Geschäftspartner gegen etwaige Sanktionslisten. Geschäftsabläufe dokumentieren wir pflichtgemäß.

07

Vertraulichkeit und Datenschutz



Für uns ist die Vertraulichkeit von Geschäfts-
informationen sowie Daten mit Personen-
bezug ein hohes Gut. Diese Vertraulichkeit
zu gewährleisten ist Verantwortung aller
Mitarbeitenden.

Der Schutz von Kundendaten und Geschäfts-
geheimnissen sowie Daten der Mitarbeiten-
den ist essenziell für das Vertrauen in unsere
Gruppe. Deshalb legen wir klare Richtlinien für
den Umgang mit sensiblen Informationen an.

08

Respektvolles Verhalten



Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden
ein respektvolles und kollegiales Verhalten
gegenüber allen Kollegen, Kunden, Lieferan-
ten und Geschäftspartnern. Diskriminierung,
Mobbing oder Belästigung jeglicher Art wer-
den nicht toleriert.

**Wir gestalten zusammen ein Arbeits-
umfeld, das die Vielfalt der Kollegen,
Kunden, Lieferanten und Geschäfts-
partner schätzt und in dem alle die
Möglichkeit haben, ihr volles Potenzial
zu entfalten.**

09

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften



Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und behördlichen Vorschriften, die auf unser Geschäft anwendbar sind.

Wir halten uns an Steuervorschriften, Arbeitsgesetze, Umweltauflagen und alle anderen relevanten Regelungen.

10

Verantwortungsvolle Beschaffung



Wir wählen unsere Lieferanten und Partner sorgfältig aus und bevorzugen solche, die ebenfalls soziale und umweltbewusste Praktiken verfolgen. Die Auswahl unserer Lieferanten basiert nicht nur auf wirtschaftlichen Faktoren, sondern auch auf deren Einhaltung ethischer Standards und Verantwortung in Bezug auf Menschenrechte und Umweltschutz.

Kommunikation bei Verstößen



Wir fördern eine offene Kommunikationskultur und ermutigen unsere Mitarbeitenden, mögliche Verstöße gegen unsere Grundsätze oder rechtliche Regelungen zu melden.

Zu diesem Zweck haben wir auf unserer Website unter www.jokey.com eine spezielle Weiterleitung zu einer eigens entwickelten Plattform für Hinweisgeber und Whistleblower eingerichtet, um eine effektive und falls gewünscht vollkommen anonyme Kommunikation zu gewährleisten. Wir schützen Hinweisgeber und setzen Verfahren für die vertrauliche und angemessene Behandlung von Hinweisen ein.

Offene Kommunikation und der Dialog zwischen Mitarbeitenden, Führungskräften und der Unternehmensführung sind entscheidend für die Identifizierung von Problemen und die kontinuierliche Verbesserung unserer alltäglichen gemeinsamen Arbeit.



Whistleblowing

Unter Whistleblowing versteht man, wenn Personen Missstände innerhalb einer Organisation melden. Oftmals geschieht dies durch interne Mitarbeitende, aber auch alle anderen Stakeholder wie Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner können Hinweisgeber sein.

Hinweise können in Bezug auf Verstöße gegen Unternehmensrichtlinien und Werte sowie gegen geltendes Recht abgegeben werden. Hinweisgebersysteme können aber durch die »Whistleblower« auch genutzt werden, um (anonym) Fragen mit Bezug zu Compliance zu stellen.

Whistleblowing

Es gibt eine Vielzahl von Bereichen, zu denen Hinweise abgegeben werden können. In der Regel sind aber folgende Themenbereiche betroffen:

- Korruption
- Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz
- Gesetzverstöße und Straftaten
- Menschenrechtsverletzungen
- Bestechlichkeit bzw. Bestechung
- Insiderhandel
- Datenmissbrauch
- Gravierende Missstände im Management
- Unethischen Verhalten im Allgemeinen

Was kann ich tun?

Das Compliance-Team ansprechen oder einen (anonymen) Hinweis abgeben. Bei Unsicherheit darüber, ob ein Missstand vorliegt, kann auch jederzeit gefragt werden. Das gleiche gilt, wenn man sich selber unsicher ist, wie man sich am besten in bestimmten Fällen verhält.

Warum möchten wir als Unternehmen Hinweise erhalten?

Sie bieten uns die Chance, Missstände intern zu klären und proaktiv gegen sie vorzugehen. Dies sorgt für ein gesundes Betriebsklima für alle Mitarbeitenden. Zusätzlich können so Strafen für das Unternehmen und Mitarbeitende verhindert werden. Imageschäden können vermieden werden.

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23
51688 Wipperfürth/Germany

Fon +49 (0) 2267 685-0

Fax +49 (0) 2267 685-1133

Mail sustainability@jokey.com

Jokey
Hinweisgeber-
system



Gedruckt auf
100% Altpapier.

10.2023/DE