

Jokey SE

August-Mittelsten-Scheid-Straße 23

51688 Wipperfürth / Germany

Tel.: +49 (0) 2267 685-0

E-Mail: compliance@jokey.com



Jokey
Hinweisgeber-
system

08.2026 / DE



Code of Conduct der Jokey Group



Inhalt

Vorwort	4
01 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen	6
02 Moderne Sklaverei	7
03 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	7
04 Verantwortung für die Umwelt	8
05 Korruptionsvermeidung	9
06 Geldwäsche und Sanktionslisten	10
07 Vertraulichkeit und Datenschutz	11
08 Respektvolles Verhalten	11
09 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften	12
10 Verantwortungsvolle Beschaffung	12
11 Kommunikation bei Verstößen	13
Whistleblowing	14

Vorwort

Zentrale Werte wie Bodenständigkeit, Nachhaltigkeit, soziales Verantwortungsbewusstsein, Wertschätzung und Ehrlichkeit sind fest in unserer Unternehmenskultur verankert.

Diese Werte spiegeln sich auch in unserem Tagesgeschäft wider. Recht-mäßiges und verantwortungsbe-wusstes Handeln sind unabdingbare Voraussetzungen für unsere tägliche Arbeit und unseren unternehmeri-schen Erfolg.

Unser Unternehmen besteht nur lang-fristig, wenn Respekt und Vertrauen von uns allen gelebt werden. Jeder

Einzelne soll Verantwortung überneh-men und unsere Werte verinnerlichen. Dafür haben wir Leitlinien entwickelt, die im nachfolgenden Code of Con-duct erläutert werden. Dieser Code of Conduct bildet die Grundlage für das Verhalten aller Mitarbeitenden, Füh-rungskräfte und Geschäftsführenden der Jokey Group.

Durch die Integration der in diesem Code of Conduct enthaltenen Prinzi-pien in unsere tägliche Arbeit streben wir danach, langfristig verantwor-tungsbewusst zu agieren und einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.



#1 Bodenständigkeit

#2 Nachhaltigkeit

#3 Soziales Verantwor-tungsbewusstsein

#4 Wertschätzung und Ehrlichkeit

01 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen



Für uns ist es selbstverständlich, dass die Menschenrechte eingehalten und alle Mitarbeitenden fair und respektvoll behandelt werden.

Wir möchten ein diskriminierungsfreies, von Fairness geprägtes Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, Hautfarbe, Nationalität, Religion oder sexueller Orientierung die gleiche Wertschätzung und die gleichen Chancen erhalten.

Wir lehnen jegliche Form von Diskriminierung, rassistischem Verhalten oder Belästigung entschieden ab. Das Diskriminierungsverbot gilt auch in der

Zusammenarbeit der Mitarbeitenden untereinander.

Unsere Mitarbeitenden sollen in einer Umgebung arbeiten, in der sie ihre Rechte wahrnehmen können, ohne Angst vor Repressalien haben zu müssen.

Hierzu gehört auch, dass wir angemessene Löhne zahlen und die Arbeitszeiten dem national geltenden Recht entsprechen.

02 Moderne Sklaverei



Unser Unternehmen verurteilt und lehnt jegliche Form von moderner Sklaverei ab. Wir verstehen unter moderner Sklaverei die Ausbeutung von Menschen in Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft, erzwungener Arbeit und Kinderarbeit sowie jede Form von physischer oder psychischer Misshandlung.

03 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden haben für uns höchste Priorität. Wir sind bestrebt, eine sichere Arbeitsumgebung zu gewährleisten, in der Unfälle und Verletzungen vermieden werden. Alle Mitarbeitenden haben die Verantwortung, die vorgeschriebenen Sicherheitsmaßnahmen zu befolgen, persönliche Schutzausrüstung zu tragen und Sicherheitsrisiken zu melden.

Wir bieten regelmäßige (Pflicht-)Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an, um das Bewusstsein der Mitarbeitenden in Bezug auf diese Themen zu stärken.

04 Verantwortung für die Umwelt

Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Umweltbewusstes Handeln ist daher ein zentraler Baustein unserer Unternehmenskultur. Wir sind fest davon überzeugt, dass unternehmerischer Erfolg nicht ohne nachhaltiges ökologisches Handeln möglich ist.

Daher integrieren wir kontinuierlich neue Maßnahmen und überprüfen bestehende, um unseren negativen Einfluss auf die Umwelt zu begrenzen. Dies gilt für unser geschäftliches Handeln, aber auch für das Handeln unserer Mitarbeitenden und den unmittelbaren Einfluss auf die Umwelt unserer einzelnen Standorte.



05 Korruptionsvermeidung



Jokey steht für fairen Wettbewerb und lehnt jegliche Form von Korruption oder unlauteren Geschäftspraktiken ab.

Wir halten uns an alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften und setzen Transparenz und Integrität für unsere Geschäfte voraus. Korruption untergräbt das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten und der Gesellschaft in unser Unternehmen und gefährdet unsere Integrität und Reputation.

Unser Unternehmen verbietet jegliche Form von Bestechung oder Vorteilsnahme gegenüber öffentlichen

Amtsträgern, Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern. Dies ist für uns nicht nur rechtliches Gebot, sondern auch ein ethisches Prinzip.

Korruption entsteht häufig in Folge von Interessenkonflikten. Es ist wichtig, dass alle Mitarbeitenden mögliche Interessenkonflikte offenlegen und vermeiden, die die Integrität unserer Entscheidungsfindung beeinträchtigen könnten. Interessenkonflikte können entstehen, wenn persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren.

Alle Mitarbeitenden müssen ihre Verpflichtungen gegenüber dem Unternehmen klar von ihren persönlichen Interessen trennen.



06 Geldwäsche und Sanktionslisten

Wir kommen unseren Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Vor der Aufnahme von Geschäftsbeziehungen prüfen wir unsere potenziellen Partner auf deren Identität sowie Seriosität. Weiterhin prüfen wir unsere Geschäftspartner gegen etwaige Sanktionslisten. Geschäftsabläufe dokumentieren wir pflichtgemäß.

07 Vertraulichkeit und Datenschutz



Für uns ist die Vertraulichkeit von Geschäftsinformationen sowie Daten mit Personenbezug ein hohes Gut. Diese Vertraulichkeit zu gewährleisten ist Verantwortung aller Mitarbeitenden.

Der Schutz von Kundendaten und Geschäftsgeheimnissen sowie Daten der Mitarbeitenden ist essenziell für das Vertrauen in unsere Gruppe. Deshalb legen wir klare Richtlinien für den Umgang mit sensiblen Informationen fest.

08 Respektvolles Verhalten



Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden ein respektvolles und kollegiales Verhalten gegenüber allen Kollegen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung jeglicher Art werden nicht toleriert.

Wir gestalten zusammen ein Arbeitsumfeld, das die Vielfalt der Kollegen, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner schätzt und in dem alle die Möglichkeit haben, ihr volles Potenzial zu entfalten.

09 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und behördlichen Vorschriften, die auf unser Geschäft anwendbar sind.



Wir halten uns an Steuervorschriften, Arbeitsgesetze, Umweltauflagen und alle anderen relevanten Regelungen.

10 Verantwortungs- volle Beschaffung



Wir wählen unsere Lieferanten und Partner sorgfältig aus und bevorzugen solche, die ebenfalls soziale und umweltbewusste Praktiken verfolgen. Die Auswahl unserer Lieferanten

basiert nicht nur auf wirtschaftlichen Faktoren, sondern auch auf deren Einhaltung ethischer Standards und Verantwortung in Bezug auf Menschenrechte und Umweltschutz.

11 Kommunikation bei Verstößen

Wir fördern eine offene Kommunikationskultur und ermutigen unsere Mitarbeitenden, mögliche Verstöße gegen unsere Grundsätze oder rechtliche Regelungen zu melden.

Zu diesem Zweck haben wir auf unserer Website unter www.jokey.com eine spezielle Weiterleitung zu einer eigens entwickelten Plattform für Hinweisgeber und Whistleblower eingerichtet, um eine effektive und falls gewünscht vollkommen anonyme Kommunikation zu gewährleisten.

Wir schützen Hinweisgeber und setzen Verfahren für die vertrauliche und angemessene Behandlung von Hinweisen ein.

Offene Kommunikation und der Dialog zwischen Mitarbeitenden, Führungs-

kräften und der Unternehmensführung sind entscheidend für die Identifizierung von Problemen und die kontinuierliche Verbesserung unserer alltäglichen gemeinsamen Arbeit.



Whistleblowing

Unter Whistleblowing versteht man das Melden von Missständen innerhalb einer Organisation. Oftmals geschieht dies durch interne Mitarbeitende, aber auch alle anderen Stakeholder wie Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner können Hinweisgeber sein.

Hinweise können in Bezug auf Verstöße gegen Unternehmensrichtlinien und Werte sowie gegen geltendes Recht abgegeben werden. Hinweisgebersysteme können aber durch die »Whistleblower« auch genutzt werden, um (anonym) Fragen mit Bezug zu Compliance zu stellen.



Es gibt eine Vielzahl von Bereichen, zu denen Hinweise abgegeben werden können. In der Regel sind aber folgende Themenbereiche betroffen:

Korruption

Gesetzverstöße und Straftaten

Datenmissbrauch

Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz

Menschenrechtsverletzungen

Bestechlichkeit bzw. Bestechung

Insiderhandel

Gravierende Missstände im Management

unethischem Verhalten im Allgemeinen

Was kann ich tun?

Das Compliance-Team ansprechen oder einen (anonymen) Hinweis abgeben. Bei Unsicherheit darüber, ob ein Missstand vorliegt, kann auch jederzeit gefragt werden. Das gleiche gilt, wenn man sich selber u sicher ist, wie man sich am besten in bestimmten Fällen verhält.

Warum möchten wir als Unternehmen Hinweise erhalten?

Sie bieten uns die Chance, Missstände intern zu klären und proaktiv gegen sie vorzugehen. Dies sorgt für ein gesundes Betriebsklima für alle Mitarbeitenden. Zusätzlich können so Strafen für das Unternehmen und Mitarbeitende verhindert werden. Imageschäden können vermieden werden.